

Der Arbeitsplatz sichert Ihre wirtschaftliche Existenz. Aber müssen Sie sich deswegen alles gefallen lassen. Die Antwort lautet NEIN – Ihnen stehen als Arbeitnehmer mehr Rechte zur Seite als Ihnen wahrscheinlich bekannt sind. Diese müssen jedoch korrekt und fristgerecht wahrgenommen werden, um böse Überraschungen zu vermeiden.

Kündigung

WICHTIG: NACH ZUGANG EINER KÜNDIGUNG HABEN SIE EINE FRIST VON DREI WOCHEN BIS ZUR ERHEBUNG EINER KÜNDIGUNGSSCHUTZKLAGE ZU BEACHTEN. WIRD DIESE FRIST VERSÄUMT IST IN DEN MEISTEN FÄLLEN NICHTS MEHR ZU MACHEN. ALLERDINGS SOLLTEN SIE SCHNELLSTENS EINEN RECHTSANWALT AUFSUCHEN UND FRAGEN OB ES IN IHREM FALL NOCH „REPARATURMÖGLICHKEITEN“ GIBT.

NUN ZUR KÜNDIGUNG SELBST. NICHT JEDE KÜNDIGUNG IST WIRKSAM. KÜNDIGUNGSGRÜNDE WERDEN DURCH DAS GESETZ FESTGELEGT UND SIND IM LAUFE DER JAHRE DURCH DIE RECHTSPRECHUNG KONKRETISIERT WORDEN. VIELE GRÜNDE AUS DENEN ARBEITGEBER FRISTLOS KÜNDIGEN, RECHTFERTIGEN EINE SOLCHE KÜNDIGUNG OHNE VORAUSGEHENDE ABMAHNUNG NICHT.

AUCH BEI „ORDENTLICHEN“ KÜNDIGUNGEN IST ZU PRÜFEN, OB DIE KÜNDIGUNG FORM- UND FRISTGERECHT ERFOLGTE UND BEISPIELSWEISE DER BETRIEBSRAT ANGEHÖRT WURDE.

VIELE FÄLLE ENDEN MIT EINEM GERICHTLICHEN VERGLEICH, D. H. DAS ARBEITSVERHÄLTNIS WIRD GEGEN ZAHLUNG EINER ABFINDUNG AUFGELÖST. DER RECHTSANWALT BERÄT SIE, OB DIE HÖHE DER ABFINDUNG AUCH ANGEMESSEN IST.

Abmahnungen

ABMAHNUNGEN SOLLTEN DEN ARBEITNEHMER AUF EIN FEHLVERHALTEN AUFMERKSAM MACHEN UND IHM GELEGENHEIT GEBEN, DIESES ABZUSTELLEN. IN DER PRAXIS WERDEN MIT ABMAHNUNGEN JEDOCH HÄUFIG VERHALTENSBEDINGTE KÜNDIGUNGEN VORBEREITET. OB EINE ABMAHNUNG GERECHTFERTIGT IST, HÄNGT IMMER VON DEN UMSTÄNDEN DES EINZELFALLES AB.

WICHTIG IST ALLERDINGS, DASS MAN SICH AUCH GEGEN EINE ABMAHNUNG WEHREN KANN. ES KANN EINE GEGENDARSTELLUNG GEFERTIGT WERDEN, DIE ZUR PERSONALAKTE GENOMMEN WIRD. AUCH EIN GERICHTLICHES VORGEHEN GEGEN DIE ABMAHNUNG MIT DEM ZIEL DIESE AUS DER PERSONALAKTE ZU ENTFERNEN, KANN ANGEZEIGT SEIN.

MEINE KANZLEI STEHT IHNEN BEI SÄMTLICHEN PROBLEMEN IM ARBEITSRECHT MIT RAT UND TAT ZUR SEITE.

BEI MIR WERDEN SIE PERSÖNLICH BETREUT UND SIND NICHT NUR EINE NUMMER IM AKTENSCHRANK.

Lohnansprüche

UND IMMER WIEDER DAS LIEBE GELD. SIE ARBEITEN HART FÜR IHR ARBEITSENTGELT UND EVENTUELLE ZUSCHLÄGE. SORGEN SIE DAFÜR, DASS IHNEN DIESER HART ERARBEITETE LOHNANSPRUCH NICHT VERLOREN GEHT. IN VIELEN TARIF- UND ARBEITSVERTRÄGEN FINDEN SICH KLAUSELN, DIE EINE AUSSCHLUSSFRIST ZUR GELTENDMACHUNG VON ANSPRÜCHEN AUS DEM ARBEITSVERHÄLTNIS VORSEHEN.

Urlaub

SIE ARBEITEN HART, ALSO BRAUCHEN SIE AUCH URLAUB, UM SICH ZU ERHOLEN UND IHRE ARBEITSKRAFT ZU ERHALTEN. DABEI GILT ES EINIGES ZU BEACHTEN.

DER ARBEITGEBER ERTEILT DEN URLAUB, D. H. GRUNDSÄTZLICH DÜRFEN NICHT SIE, SONDERN DER ARBEITGEBER BESTIMMEN, WANN DER URLAUB GENOMMEN WERDEN SOLL. ALLERDINGS MUSS DER ARBEITGEBER AUCH HIER EINIGE REGELN BEACHTEN. DIE WÜNSCHE DES ARBEITNEHMERS SIND ZU BERÜCKSICHTIGEN UND DER URLAUB SOLL MÖGLICHT ZUSAMMENHÄNGEND GEWÄHRT WERDEN. ZUDEM KANN DER ARBEITNEHMER VERLANGEN, DASS IHM URLAUB IM ANSCHLUSS AN EINE MASSNAHME DER MEDIZINISCHEN VORSORGE ODER REHABILITATION GEWÄHRT WIRD.

WICHTIG: WENN SIE MIT DEM GEWÄHRTEN URLAUB NICHT EINVERSTANDEN SIND ODER IHR ARBEITGEBER IHNEN GAR KEINEN URLAUB GEWÄHRT, SOLLTEN SIE KEINESFALLS IHREN URLAUB EIGENMÄCHTIG ANTRETEN. EIN SOLCHES VERHALTEN KANN EINE FRISTLOSE KÜNDIGUNG RECHTFERTIGEN. VIELMEHR MÜSSEN SIE NOTFALLS GERICHTLICH DEN URLAUBSANSPRUCH GELTEND MACHEN. HIER KOMMT DANN EINE SOG. EINSTWEILIGE VERFÜGUNG IN BETRACHT.

Anwaltliche Vertretung

WARUM SOLLTEN SIE SICH ANWÄLTICHER BERATEN LASSEN? NUR DER ANWALT DIENST AUSSCHLIESSLICH – IM RAHMEN DER RECHTSORDNUNG – IHREN INTERESSEN. IM GEGENSATZ ZU VIELEN ANDEREN BERATERN SIND ANWÄLTE UNABHÄNGIG.



THOMAS EWERT

RECHTSANWALT

TEL.: 0331 / 70 244 32

FAX : 03222 / 12 922 84

RICARDA-HUCH-STR. 2
14480 POTSDAM

MAIL@KANZLEI-EWERT.DE
WWW.KANZLEI-EWERT.DE